

Министерство здравоохранения Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж»
(ГБПОУ РО «ТМК»)

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
Протокол № 5
от «23» 12 20 19 г.



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ РО «ТМК»
А.В. Вязьмитина
Приказ № 76-А
от «23» 12 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной профсоюзной организации
И.А. Овсянникова
Протокол № 21 от «26» 12 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Юрисконсульт ГБПОУ РО «ТМК»
И.А. Чернышова
«23» 12 20 19 г.

«23» декабря 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении тарификации работников ГБПОУ РО «ТМК»

Экз. 1

г.Таганрог, 2019 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
1. Общие положения	3
2. Порядок проведения тарификации работников ГБПОУ РО «ТМК»	3

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок проведения тарификации работников в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж»

1.2 Тарификация работников ГБПОУ РО «ТМК» включает в себя:

- определение размеров должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и ставок заработной платы рабочих в зависимости от профессиональных квалификационных групп должностей служащих и профессий рабочих;

- определение размеров компенсационных выплат;

- определение размеров стимулирующих выплат.

1.3 Для проведения тарификации работников в ГБПОУ РО «ТМК» приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарифно-квалификационная комиссия. Персональный состав тарифно-квалификационной комиссии ежегодно утверждается руководителем учреждения и в её составе входят:

- председатель комиссии – Заместитель директора по учебной работе ГБПОУ РО «ТМК»;

- члены комиссии - заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер, специалист по кадрам, председатель профсоюзного комитета и экономист ГБПОУ РО «ТМК».

Порядок работы тарифно-квалификационной комиссии определяется председателем комиссии.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ГБПОУ РО «ТМК»

1. Тарификация работников ГБПОУ РО «ТМК» проводится по формам тарификационного списка с учетом требований постановления правительства Ростовской области № 497 от 15.07.2019г «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений Ростовской области».

Формы тарификационного списка:

- по форме № 1 (руководители, специалисты, служащие ГБПОУ РО «ТМК»);
- по форме № 2 (преподаватели ГБПОУ РО «ТМК»);
- по форме № 3 (рабочие ГБПОУ РО «ТМК»).

2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Конкретные размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с локальным актом по оплате труда учреждения, но не ниже минимальных размеров, установленных постановлением правительства

Ростовской области №497 от 15.07.2019 г. «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений Ростовской области».

3. Размер должностного оклада руководителя ГБПОУ РО «ТМК», определяется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в порядке, определенном министерством здравоохранения Ростовской области.

4. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Конкретные размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с локальным актом по оплате труда учреждения, но не ниже минимальных размеров, установленных постановлением правительства Ростовской области №497 от 15.07.2019г «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений Ростовской области».

5. Надбавка за квалификацию устанавливается на основании решений аттестационных комиссий о присвоении квалификационных категорий соответствия работников занимаемой должности.

Аттестация педагогических работников ГБПОУ РО «ТМК» на первую и высшую квалификационные категории проводится в соответствии с приказами Министерства образования Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Аттестация остальных специалистов и служащих из числа непедагогических работников, чьи должностные оклады устанавливаются с учетом требований к квалификации, проводится тарифно-квалификационными комиссиями ГБПОУ РО «ТМК». Условия и порядок проведения аттестации данной категории работников определены постановлением Правительства Ростовской области от 08.09.2014 № 613 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников государственных учреждений Ростовской области».

6. Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 сентября. При этом тарификационные списки могут уточняться при расчете планового фонда оплаты труда на очередной финансовый год на 1 января, при изменении установленной учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, при изменении условий (размеров) оплаты труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Ростовской области на дату введения в действие данных изменений.

Тарификационные списки работников составляются финансово-экономической службой ГБПОУ РО «ТМК», которые заверяются всеми членами тарифно-квалификационной комиссии. При этом информацию о наличии квалификационной категории, ученой степени, почетного звания (нагрудного знака), сведения об общем количестве лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы (для установления надбавки за выслугу лет), предоставляются кадровыми службами ГБПОУ РО «ТМК».

7. Штатное расписание ГБПОУ РО «ТМК» утверждается руководителем учреждения самостоятельно.

8. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) в последовательности, соответствующей штатному расписанию учреждения.

8.1 Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему или внешнему) в ГБПОУ РО «ТМК», проводится отдельными строками также как и основных работников по каждой должности (профессии).

Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Продолжительность работы по совместительству не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

8.2 Отдельно проводится тарификация директора ГБПОУ РО «ТМК» и его заместителей, выполняющих преподавательскую работу в пределах основного рабочего времени (часы преподавательской работы, которые не являются совместительством).

8.3 Вакантные должности (профессии) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются согласно штатному расписанию. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок заработной платы), определенных для соответствующей должности (профессии), компенсационным и стимулирующим выплатам, предусмотренным условиями оплаты труда.

При этом для вакантных должностей специалистов и профессий рабочих средний должностной оклад (ставка заработной платы) определяется как среднеарифметическая величина между должностным окладом (ставкой заработной платы) специалиста, имеющего минимальный квалификационный уровень, и должностным окладом специалиста (рабочего), имеющего максимальный квалификационный уровень по одноименной должности(профессии рабочего).

Если размер компенсационных и стимулирующих выплат не фиксированный, то по вакантным должностям (профессиям) принимается максимальное значение с коэффициентом не более 0,5, исходя из финансовой возможности учреждения.

9. В тарификационных списках не отражаются выплаты, включаемые при планировании в дополнительный фонд оплаты труда ГБПОУ РО «ТМК» (доплаты за работу в ночное время, в нерабочие праздничные дни и т.д.).

10. В тарификационных списках не отражаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника на период очередного трудового отпуска, а также доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выплаты стимулирующего характера (за

интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы и иные выплаты, не предусмотренные тарификационными списками).

Выплаты, не включаемые в тарификационные списки работников, осуществляются на основании локального акта учреждения, приказа руководителя, иных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

Форма № 1
(руководители, специалисты, служащие учреждений образования)

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения образования)

по состоянию на " " 20 г.

Группа по оплате труда руководителей

(руб., коп.)

Фамилия имя отчество	Наименование должности *)	Должностной оклад в ценах на					Объем работы	Должностной оклад в соответствии с объемом работы	Выплаты компенсационного характера								Выплаты стимулирующего характера								Сведения о званиях (ученая степень, почтовое звание, ведомственное почтовое звание (выпрудный знак))	Итого месячный фонд заработной платы	Дополнительные сведения:						
		#ССЫЛКА!							Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей								За квалификацию				За наличие почтового звания или ведомственного почтового звания (нагрудного знака)					вид работы по данной должности (осп-1, внутр.совм-во - 4, вакантная должность - 5)	сведения об образовании работников (учебное заведение, год окончания, специальность), стаж педагогической работы					
		размер должностного оклада по ПКП *)	размер повышения, % **)	итого должностной оклад, в рублях	уменьшение должностного оклада	всего должностной оклад, в рублях				Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей (перечень расшифровать)	Всего	за выслугу лет	За квалификацию				За наличие почтовой степени																
													квалификационная категория (независимо от категории или без категории - 4, первая - 1, высшая - 3, среднее по вакантной должности - 5)				ученой степени																
		по постановлению ЛПО №497	зачислены только по допуску	гр.1*гр.2*гр.3 /100%	%	гр.4 -(гр.4 *гр.5 /100)	(1; 0,75; 0,5; 0,25)	гр.6 *гр.7	%	сумма	гр.11 + гр.12 + гр.13 +гр.15	%	сумма	гр.6 * гр.15 /100%	количество лет, месяцев, дней	на " " 20 г.	%	гр.8 * гр.18 /100%	категория	дата присвоения (ДДММГГ)	специальность по занимаемой должности вл.работник	%	гр.8 * гр.23 /100%	%	гр.8 * гр.25 /100%	%	гр.8 * гр.27 /100%	гр.9+гр.11+гр.17+гр.20+гр.25+гр.27+гр.29					
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32

Форма №2 (преподаватели учреждений образования)		ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ																																
		(полное наименование учреждения образования)																																
		по состоянию на "___" _____ 20__ г.																																
		72 часа																																
Фамилия имя отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Должностной оклад в ценах на			Расчет среднемесячной ставки					Выплаты компенсационного характера					Выплаты стимулирующего характера					Всего месячный фонд заработной платы	Дополнительные сведения													
		#ССЫЛКА!			Должностной оклад	Часовая ставка	Педагогическая нагрузка на учебный год	% утвержденой педагогической нагрузки от нормативной	Среднемесячная ставка заработной платы	Выплаты компенсационного характера					Надбавка за выслугу лет	Надбавка за квалификацию, при наличии квалификационной категории		Надбавка за наличие					Сведения о званиях (учебная степень, почетное звание, ведомственно е почетное звание (нагрудный знак))											
		размер должностного оклада по ПКТ *)	размер повышения, % (**)	всего должностной оклад, в рублях						(перечень расшифровать)						Всего	квалификационная категория (без категорий - 4, первая - 1, высшая - 3, среднее по вакантной должности - 5)		учебной степени					почетного звания или ведомственного почетного звания (нагрудного знака)										
		до постановки на работу	до выслуги	гр.1 * гр.2 * гр.3 100%	гр.4	гр.5 / 72 часа	согл. утв. учебному плану	гр.7 / 720 * 100% округление с тремя знаками после запятой	гр.6 * гр.7 / 10 мес.	%	сумма	кд.рукводство	ЦК	Зав.кабинетам	Примечание	%	сумма	количество лет, месяцев, дней	%				гр.9 * гр.19 / 100%	категория	дата присвоения (ДД/ММ/ГГ)	степеньность (категория по занимаемой должности педагогом)	%	гр.9 * гр.24 / 100%	%	гр.9 * гр.26 / 100%	%	гр.9 * гр.28 / 100%	гр.9 + гр.11 + гр.17 + гр.20 + гр.25 + гр.27 + гр.29	вид работы по двуквой должности (осн - 1, вnut. совм-во - 2, преподавательской работе в осн. рабоч. время рук. - 3, внеш. совм-во - 4, внеш. почасовики - 6)
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33

Форма № 3 (рабочие учреждений образования)		ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ											
		(полное наименование учреждения образования)											
		по состоянию на " ___ " _____ 20__ г.											
		(руб., коп.)											
Фамилия имя отчество	Наименование профессии рабочих	Ставка заработной платы в ценах на			Объем работы	Ставка заработной платы в соответствии с объемом работы	Выплата компенсационного характера		Выплата стимулирующего характера		Итого месячный фонд заработной платы	Дополнительные сведения	
		на " ___ " _____ 20__ г.	размер ставки заработной платы по ПКГ *)	размер повышения, % (**)			всего ставка заработной платы, в рублях	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		Надбавка за классность водителям автомобиля		Дополнительные сведения: вид работы по данной должности (осн - 1, внутр.совм-во - 2, внешн.сов-во - 4, вакантная ставка -5)	Примечание
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
				гр.1 *гр.2 /100%	(1; 0,75; 0,5; 0,25)	гр.3 *гр.4	%	гр.5* гр.6 /100%	%	гр.5* гр.8 /100%	гр.5 + гр.7 +гр.9		